

Premessa

Il presente bilancio sociale si riferisce al periodo che va dal 1 gennaio al 31 dicembre 2025.

La redazione del bilancio sociale viene attuata da un gruppo di lavoro costituito fra i soci della cooperativa il professionista di fiducia, lavorando, prevalentemente a distanza e servendosi di strumenti di videoconferenza e di collegamenti da remoto.

Nella redazione ci si è attenuti alle linee guida del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 4 luglio (adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore).

Il gruppo di lavoro, composto dal Presidente e da un socio della cooperativa, ha elaborato il bilancio sociale consultando tutti i dati necessari a rendere maggiormente comprensibile l'attività di Mondo Famiglia, in modo da rendicontare alla collettività l'attività sociale attuata dalla stessa nell'anno 2025.

Il presente bilancio verrà presentato all'Assemblea dei soci per l'approvazione, e successivamente divulgato ai portatori d'interesse esterni a Mondo Famiglia, anche grazie alla pubblicazione dello stesso sul sito della cooperativa.

NOTA METODOLOGICA:

Il processo di rendicontazione di Mondo Famiglia ha cadenza annuale, ed è soggetto a verifica, analisi e approvazione di più attori. Il Documento è infatti:

- redatto dal gruppo di lavoro (Presidente e Consiglieri) che raccoglie ed analizza i dati ricevuti dai professionisti esterni
- approvato dal CdA, convocato anche per l'approvazione del Bilancio economico;
- sottoposto ad approvazione dell'assemblea dei soci con le medesime modalità previste per la presentazione del bilancio consuntivo;
- pubblicato e scaricabile dal sito internet.

L'identificazione dei contenuti della rendicontazione ha tenuto in considerazione i seguenti principi:

- inclusività degli stakeholders: identificazione dei portatori di interesse e risposta della cooperativa alle loro aspettative
- sostenibilità: le performance di Mondo Famiglia nel contesto più ampio della sostenibilità, in funzione di come questa contribuisce, o intende contribuire, al miglioramento di condizioni economiche e sociali, agli sviluppi ed alle tendenze a livello locale, e nelle regioni in cui opera
- completezza: riflessione sugli impatti economici, ambientali e sociali significativi per consentire agli stakeholder di valutare le performance di Mondo Famiglia
- equilibrio: i dati riportati riflettono aspetti negativi e positivi della performance della cooperativa in modo da consentire una valutazione ponderata della performance generale
- accuratezza: le informazioni saranno accurate e dettagliate in modo da consentire di valutare le performance di Mondo Famiglia
- chiarezza: Mondo Famiglia renderà i dati disponibili in modo tale che risultino comprensibili ed accessibili a tutti i Soci

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione Sociale: Mondo Famiglia Cooperativa Sociale Ente Del Terzo Settore Sede: Sestri Levante (Ge)
Via Nazionale 235 Cap 16039

Codice Fiscale e Numero Iscrizione Registro Imprese 02567100991 dal 9.11.2018

Amministratori

Presidente Consiglio Amministrazione:

Barbetti Mirtha Rappresentante legale della Cooperativa Vice Presidente: Lucia D'Accunto

Consigliere: Mariapaola Casaretto

Numero Iscrizione Albo Cooperative Iscritta con il numero: C128626 Data di iscrizione: 09/11/2018
Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: servizi integrati di supporto per le funzioni di ufficio - gestione di servizi di fotocopiatrice, preparazione di documenti- altre attività di supporto specializzate per le funzioni di ufficio produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a e b)
modello organizzativo adottato: tipo srl
Numero totale dei soci: 7

Appartenenza al Consorzio Angelus Cooperativa Sociale a r.l, Partita Iva 11622721006, con sede in Roma via Amedeo Bocchi 234

Sedi Operative al 31.12.2025.

SESTRI LEVANTE (GE)
VIA NAZIONALE 235 CAP 16039 dal 2018 Sede

RAPALLO (GE)
CORSO MATTEOTTI 26 CAP 16035 dal 2021

MILANO
VIA NINO BIXIO 47 CAP 20129 da novembre 2024

BERGAMO
VIA VIA BORGO PALAZZO 53 CAP 24125 dal 2023

GALLARATE
VIA DON GIOVANNI MINZONI 6 CAP 21013 da maggio 2025

Sito <https://www.cooperativamondofamiglia.it>
Mail cs.mondofamiglia@gmail.com
Indirizzo Pec: mondofamiglia@pec.it
Codice Ateco 82.10.00 Secondario 88.99.01, 88.10.00,

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ:

I territori dove interviene la cooperativa si trovano in Liguria e Lombardia, su tutto il territorio del Tigullio grazie alla sede di Sestri Levante e all'unità locale di Rapallo. Nel 2025 a maggio è arrivata la nuova apertura di Gallarate, per coprire un'altra parte importante di territorio della Lombardia.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO):

Dal 2018, anno della costituzione, è iniziato un viaggio, fondato sulla capacità degli individui di realizzarsi attraverso il lavoro. Il percorso si fonda su alcune irrinunciabili idee: la qualità del lavoro come unica garanzia di crescita individuale e d'azienda e il rispetto dei valori di ognuno come premessa ad ogni attività.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991):

Mondo Famiglia Cooperativa Sociale Ente del Terzo Settore opera nel settore

- dei servizi integrati di supporto per le funzioni di ufficio - gestione di servizi di fotocopiatrice, preparazione di documenti- altre attività di supporto specializzate per le funzioni di ufficio

- delle altre attività di assistenza quali ad esempio servizi di counselling, di aiuto ai profughi ed immigrati, di orientamento e simili, svolti a favore di individui o famiglie anche nell'organizzazione dell'assistenza a favore di persone anziane, minori e disabili, aiutando le famiglie nella ricerca di figure di sostegno.

- Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore (Inserimento in Reti, Gruppi di Imprese Sociali...)

- Consorzio Angelus Cooperativa Sociale arl, Partita Iva 11622721006, con sede in Roma via Amedeo Bocchi 234.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE:

Mondo Famiglia si occupa di: gestione di servizi di counselling e di assistenza non residenziale a favore di anziani, minori e disabili.

Mondo Famiglia opera in Liguria ed esattamente in tutta la zona del Tigullio da Recco a Moneglia, comprendendo anche tutta la zona dell'entroterra, oltre che tutta la zona di Varese Ligure, concessale da parte del Consorzio Angelus, lo stesso ci ha concesso nel 2023 il territorio di Deiva marina, essendo raggiungibile più facilmente dalla nostra zona di pertinenza e non da La Spezia. Da gennaio 2021, Mondo Famiglia opera nell'assistenza alle famiglie anche in Lombardia, prevalentemente su Milano e provincia e dal 2023 anche a Bergamo dove è stata aperta una nuova struttura, sempre su concessione da parte del Consorzio Angelus, che nel 2025 oltre che occuparsi delle famiglie della città di Bergamo ha iniziato anche ad occuparsi della provincia da dove si sente la mancanza di un aiuto alle famiglie. Nel maggio del 2025 è stata decisa l'apertura di Gallarate, dopo molte richieste di aiuto ricevute da quella zona, soprattutto da Varese, ma viste le esperienze fatte negli anni abbiamo preferito aprire in provincia proprio per occuparci anche in questo caso di tutte quelle zone che hanno più difficoltà a reperire assistenti familiari.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Tale Consorzio è un consorzio di cooperative sociali a cui Mondo Famiglia è associata, che opera con esperienza pluriennale nel campo dell'assistenza alla persona ed è nato per dare aiuto alle famiglie quando queste si trovano nell'inaspettata posizione di datore di lavoro domestico. Angelus è un'impresa sociale senza finalità di lucro che nasce con l'intento di aiutare le famiglie ad accudire i propri cari, offrendo alle stesse servizi di supporto e di aiuto continui:

- Per aiutare l'anziano a continuare a vivere a casa propria in autonomia, in serenità e in tranquillità
- Per aiutare i genitori a crescere i propri bambini
- Per aiutare la famiglia nella gestione e nella cura della propria casa.

Il Consulente Familiare Angelus di Mondo Famiglia ascolta e analizza i bisogni della famiglia, seleziona i candidati lavoratori più giusti a sopperire le necessità, offrendo degli incontri conoscitivi con i candidati-badanti livello BS o badanti livello CS, per poi aiutare le famiglie nella scelta del giusto candidato.

Il Consulente Familiare Angelus è sempre al fianco della famiglia nella gestione del rapporto di lavoro con il lavoratore assunto ed è un punto di riferimento per tutti i bisogni della persona, monitorano il servizio assistenziale del lavoratore con visite periodiche concordate, verificando così la soddisfazione della tua famiglia e del lavoratore.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE:

La Cooperativa Mondo Famiglia nasce dall'esperienza personale di Mirtha Barbetti, Presidente della stessa, disabile grave dalla nascita, costretta su una carrozzina, che necessita di assistenza continuativa. La cooperativa nasce il 30 ottobre 2018, da un gruppo di amici che decidono di sostenere l'iniziativa: Barbetti Mirtha, Dasso Carlo, Fazio Bruno, Ferrari Marilina, Morando Maria Alessandra, Lera Veronica, Porcile Giuseppe. Al 31.12.2025 i soci sono complessivamente 7 di cui 3 volontari e 4 soci lavoratori. Ognuno con le proprie caratteristiche ed i propri talenti impegnati in questo nuovo percorso. Il nostro lavoro consiste nel dare assistenza e orientamento alle famiglie che decidono di occuparsi dei propri cari, prendendosene cura nell'ambiente di casa, inserendo un'assistente familiare. Con i tempi che cambiano sono cambiate anche le necessità di figure, come una colf o babysitter che aiutino a gestire la quotidianità in una casa. Noi selezioniamo badanti, colf e babysitter di ogni nazionalità e genere senza alcuna discriminazione, purché regolari. Valutiamo curriculum vitae con esperienze lavorative e referenze, con colloqui conoscitivi effettuati presso le nostre sedi di Sestri Levante, Milano, Bergamo e Gallarate.

Struttura, governo e amministrazione

numero	tipologia soci:
3	soci cooperatori volontari
4	soci cooperatori lavoratori
0	soci cooperatori fruitori
0	soci cooperatori persone giuridiche
0	soci sovventori e finanziatori

totale soci: 7

Ulteriori informazioni in merito alle tipologie dei soci presenti

I soci cooperatori lavoratori nel 2025 hanno rappresentato il 77,62% del totale dei lavoratori, operano in ogni struttura nel rispetto dei valori della Cooperativa e partecipano alla vita sociale della stessa.

Periodicamente o su richiesta, i soci cooperatori volontari prestano la propria esperienza al servizio di Mondo Famiglia, spinti da fini solidaristici e di sensibilità sociale.

DATI AMMINISTRATORI – CDA

Nome e cognome amministratore Barbetti Mirtha Presidente del CDA Rappresentante dell'impresa

Nata a CORMONS (GO) il 13/07/1975

Codice fiscale: BRBMTH75L53D014Y

data nomina 29.06.2021

numero mandati 3

Nome e cognome amministratore D'ACCUNTO LUCIA Vicepresidente

Nata a Genova 26/12/1990 residente a Lavagna, Via salita sant'Erasmo 6

C.F. DCC LCU 90T66 D969B

data nomina 16.05.2022

numero mandati 2

Nome e cognome amministratore CASARETTO MARIAPAOLA Consigliere

Nata a Santa Margherita ligure 15/12/1983 residente a Leivi, Via degli ulivi 43/1

C.F. CSR MPL 83T55 I225J

data nomina 16.05.2025

numero mandati 1

Descrizione tipologia componenti cda

membri cda 3

di cui maschi 0

di cui femmine 3

di cui persone svantaggiate 2

di cui persone normo dotate 1

di cui soci operatori lavoratori 3

di cui soci operatori volontari 0

di cui soci operatori fruitori 0

di cui soci sovventori /finanziatori 0

di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche 0

Modalità di Nomina e Durata Carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea ordinaria dei Soci sulla base di proposte costituite dai vari candidati.

La composizione del Consiglio di Amministrazione, oltre a riflettere la presenza sociale e territoriale della Cooperativa, deve anche esprimere capacità di indirizzo, esperienza e fedeltà ai principi ed ai valori cooperativi.

Il CdA viene eletto ogni tre anni di norma in occasione dell'approvazione del bilancio dell'anno precedente a quello in cui scade il mandato degli organi sociali.

N. di CdA/anno e Partecipazione Media

Di norma il CdA della Cooperativa si incontra ogni mese, o più spesso solo in casi straordinari, agendo sempre nel rispetto dei processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il consiglio di amministrazione di Mondo Famiglia nel 2025 si è riunito n. 9 volte con una partecipazione media del 100%.

Tipologia Organo Di Controllo - se nominato

Mondo Famiglia non ha organi di controllo nominati

Partecipazione dei Soci e Modalità (ultimi 4 anni)

Da quanto emerso dalla nostra esperienza, la partecipazione alla vita della cooperativa si esplicita con l'informazione costante, essendo composta la compagine sociale da pochi soci.

Vige quindi il dialogo costante fra i soci della cooperativa, i quali dispongono di tutti gli strumenti idonei a contribuire effettivamente alle scelte gestionali e strategiche.

Queste caratteristiche hanno fatto sì che in nessun caso si sia verificata una situazione di richiesta di integrazione aggiuntiva all'ordine del giorno.

Approfondimento Democraticità

Mondo Famiglia ritiene essenziale la partecipazione alla vita della cooperativa in quanto vantaggiosa sia per i soci che per la cooperativa stessa, e la favorisce attraverso:

1. la valorizzazione del senso di appartenenza all'interno dei vari servizi,
2. la crescita e lo sviluppo delle risorse dei singoli che sono spinti a responsabilità via via più ampie e complesse,
3. il confronto costante fra i soci;
4. l'equilibrio fra tempi ed esigenze di servizio con tempi e bisogni personali.

Mappatura Dei Principali Stakeholder

<u>Tipologia stakeholder</u>	<u>modalità di coinvolgimento</u>	<u>intensità</u>
Personale	gruppi di lavoro	consultazione
soci	formazione interna	consultazione
	formazione interna	consultazione
	gruppi di lavoro	
clienti/ utenti	informazione relativa agli obiettivi economici e sociali raggiunti progettazione condivisa delle attività e dei servizi	co-produzione
collettività	informazione attraverso passaparola, canali social	informazione

Percentuale partnership pubblico

Nessuna partecipazione pubblica

Tipologia di Collaborazioni

Il Consorzio Angelus fornisce tutti gli strumenti per la gestione dei servizi: la costituzione della cooperativa stessa, l'accompagnamento nel percorso di crescita professionale, attraverso formazione specifica sulla contrattualistica e modulistica di gestione, marketing strategico, utilizzo del gestionale Angelus per la gestione del personale e della clientela, metodi di ricerca e selezione del personale, metodi di mediazione dei conflitti, tecniche di vendita, utilizzo del marchio Angelus e materiale di marketing.

PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK TRAMITE GOOGLE

HTTPS://G.CO/KGS/VADQKE: n. 365 questionari somministrati con feedback positivi al 100%

Commento ai dati

Mondo famiglia effettua controlli sulla qualità del suo operato su due livelli, uno sul cliente, l'altro sull'utente finale che ha usufruito dei servizi della cooperativa. Questa annovera fra i suoi documenti operativi quelli relativi alla qualità percepita dal committente: ogni anno una specifica scheda viene proposta essere compilata nelle sue varie domande, le cui risposte verranno successivamente studiate dal team della cooperativa per le opportune eventuali azioni correttive.

Persone che operano per l'ente

Tipologia e consistenza e composizione del personale retribuito o volontario

<u>Numero</u>	<u>occupazioni</u>
14	totale lavoratori occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
12	di cui femmine
1	di cui under 35
4	di cui over 50

cessazioni

<u>numero</u>	<u>cessazioni</u>
9	totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
7	di cui femmine
1	di cui under 35

2 di cui over 50

Assunzioni

<u>numero</u>	<u>assunzioni</u>
12	nuove assunzioni anno di riferimento
2	di cui maschi
10	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

Stabilizzazioni (da tempo determinato a indeterminato)

<u>numero</u>	<u>totale stabilizzazioni</u>
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale (personale per inquadramento e tipologia contrattuale)

<u>Contratti di lavoro</u>	<u>a tempo indeterminato</u>	<u>a tempo determinato</u>
dirigenti		0
quadri		
impiegati	4	2
operai fissi	0	
operai avventizi	0	
altro		
totale	4	2

Composizione del personale per anzianità aziendale

	<u>In forza dal 2024</u>	<u>in forza dal 2023</u>
minore di sei anni	0	2
sei 10 anni		
11 20 anni		
maggiore di venti anni		
totale	0	2

Tipologia personale occupato

<u>numero dipendenti</u>	<u>profili</u>
6	totale dipendenti

responsabile di area aziendale strategica
 direttrice /ore aziendale
 coordinatrice /ore di unità operativa E/O servizi complessi
 1 capo ufficio/ coordinatore
 5 di cui operatori
 assistenti domiciliari

Di cui dipendenti svantaggiati 3

Numero tirocini stage e servizio civile: non sono in atto nessuna di queste tipologie

Livello di istruzione del personale occupato

<u>numero lavoratori</u>	<u>livello d'istruzione</u>
	dottorato di ricerca
	master di secondo livello
	laurea magistrale
	master di primo livello
	laurea triennale
5	diploma di scuola superiore
1	licenza media
	altro

tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non: 3

volontari

<u>numero volontari</u>	<u>tipologia volontari</u>
3	totale volontari
3	di cui soci volontari
0	di cui volontari servizio civile

Formazione professionale: nell'anno 2025 non sono stati effettuati corsi di formazione esterni per soci e dipendenti

Formazione salute e sicurezza: nell'anno 2025 non sono stati effettuati corsi di formazione per soci e dipendenti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: contratto cooperative sociali

<u>numero</u>	<u>tempo indeterminato</u>	<u>full time</u>	<u>part time</u>
4	totale dipendenti indeterminato	2	2
	di cui maschi		
4	di cui femmine		

Tempo determinato e stagionali/occasional, autonomi:

<u>numero</u>	<u>tempo indeterminato</u>	<u>full time</u>	<u>part time</u>
2	totale dipendenti determinato	1	1
	di cui maschi		

ad oggi non sussistono contratti stagionali, né autonomi, proprio per la natura del servizio.

Natura delle attività svolte dai volontari

In Mondo Famiglia i soci che prestano servizio volontario sono coloro che, a seguito di altra scelta professionale, per loro libera scelta hanno però deciso di svolgere qualche attività in favore della di Mondo Famiglia, mettendo a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, neanche indiretti, ed esclusivamente per fini di solidarietà.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica emolumenti compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo ai dirigenti nonché agli associati

struttura compensi e retribuzioni nel 2025

tipologia di compenso		totale annuo lordo
membri cda	indennità di carica	0
dirigenti	retribuzione	0
associati	non definito	0

CCNL applicato ai lavoratori Contratto nazionale cooperative sociali

R

Tipologia lavoratore	Tipologia contratto	Retribuzione annua lorda (€)
Dipendente 1	Indeterminato full time	25.960,00
Dipendente 2	Indeterminato part time	18.115,00
Dipendente 3	Indeterminato part time	20.070,00
Dipendente 4	Determinato part time	2.325,00
Dipendente 5	Determinato full time	1.978,00
Dipendente 6	Indeterminato full time	11.633,00
Dipendente 7	Determinato part time	881,00
Dipendente 8	Determinato full time	4.912,00
Dipendente 9	Determinato part time	1.788,00
Dipendente 10	Determinato full time	3.285,00
Dipendente 11	Determinato part time	301,00
Dipendente 12	Determinato full time	439,00
Dipendente 13	Indeterminato full time	9.030,00
Dipendente 14	Determinato part time	2.893,00
Dipendente 15	Determinato part time	3.817,00

apporto tra retribuzione annua lorda e massima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Rimborsi ai volontari modalità di regolamentazione importo dei rimborsi complessivi annuali e numero dei volontari che ne hanno usufruito.

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

In Mondo Famiglia il volontario esercita un'attività a titolo gratuito a favore di essa e dei suoi soci, perseguendo finalità solidaristiche e sociali, per tale motivo l'attività di volontariato non può per definizione essere retribuita ma la cooperativa ha previsto, come da normativa, la concessione di una corresponsione di importi necessari al fine della mera copertura delle spese vive, sostenute per svolgere le mansioni affidategli.

I contenuti delle spese sono preventivamente concordati con il direttivo della cooperativa in base agli interventi da effettuare, e corrisposte periodicamente su presentazione di nota spese confermata da ricevute fiscali o legale attestazione. Dimensioni di valore obiettivi di impatto

OBIETTIVI ED ATTIVITA'

Dimensioni di valore obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite

La situazione economica complessiva e l'apertura delle nuove unità locali ha comportato la prosecuzione delle relazioni extra territoriali per proporre competenze e servizi fuori regione ed in particolare in Lombardia. Questi sviluppi hanno avuto un buon effetto sul fatturato anche se i costi, soprattutto quelli del personale, hanno inciso sul risultato di esercizio che comunque è stato positivo.

La struttura complessiva della Cooperativa mantiene ed incrementa la composizione femminile, equamente distribuita tra tutte le funzioni ed i ruoli interni. Anche il Consiglio di Amministrazione mantiene una composizione esclusivamente femminile.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare / mantenere / aumentare occupazione, nel territorio di riferimento, tasso di trasformazioni nel corso dell'anno da contratti instabili a stabili:

L'attività nel corso del 2025 non ha subito interruzione alcuna.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro: Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: le nostre proposte di servizi si sono messe a disposizione delle famiglie per identificare modalità, percorsi e processi diversi, sperimentando approcci ancora più personalizzati, riuscendo ad agganciare nuovi pubblici.

Output attività

Stimiamo che le attività complessive della cooperativa abbiano generato contatti con più di 2400 famiglie dei territori dove operiamo andando a colmare un bisogno sempre più evidente di sostegno alle stesse.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Mondo Famiglia è società cooperativa sulla gestione di servizi, che ad oggi non necessita di particolari certificazioni per operare negli ambiti di cui sopra, anche se ricerca personale oss o con convalidate esperienze maturate nel settore.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il 2025 ha registrato un buon incremento del lavoro. Sono stati gestiti 375 contratti e la Cooperativa è conosciuta ed apprezzata.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L’apertura della sede a Milano è avvenuta nel corso del 2021, nel corso del 2023 è stata variata la location con riduzione di costi. Occorre tuttavia proseguire nello sviluppo dell’attività presso l’unità locale ed i risultati cominciano ad intravedersi. Sempre nel 2023 è stata aperta l’unità locale di Bergamo in Via Borgo Palazzo 50 Cap 24125. Nel 2025 è stata aperta l’unità locale di Gallarate in via Don Giovanni Minzoni 6 Cap 21013, Ciò ha comportato un importante investimento in termini di risorse finanziarie e forza lavoro in modo da poter avviare l’attività.

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico (€)
Fatturato	249.732
Attivo patrimoniale	66.301
Patrimonio proprio	23.645
Utile, perdita di esercizio	3.237

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 250.776

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 162.207

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 130.527

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0	
Ricavi da aziende profit	0	
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	249.732	99,58
Ricavi da persone fisiche	0	
Donazioni (compreso 5 per mille)	0	
Altri ricavi	1.044	0,42

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017):

Nel 2025 non sono state avviate alcuna delle azioni indicate nel citato D.Lgs.

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi

Per finanziare le proprie attività di interesse generale, Mondo Famiglia realizza attività di raccolta fondi in varie forme organizzate (continuative o saltuarie in occasioni di iniziative specifiche) che qui elenchiamo:

- l'accesso a risorse finanziarie pubbliche se disponibili
- la richiesta di destinazione del 5xmille
- l'accesso ai finanziamenti del Fondo sociale europeo e ad altri finanziamenti europei

Nel corso dell'anno 2025 l'unica raccolta fondi che è stata organizzata ha riguardato il "5xmille" proposto sia ai soci e dipendenti della cooperativa stessa, sia a tutti i ns. interlocutori tramite presenza sul sito ed in calce alle mail professionali di tutti i dipendenti. Si spera anche per quest'anno in numerose adesioni.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sussistono controversie in atto nei confronti della cooperativa.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Mondo Famiglia da sempre attua comportamenti di uguaglianza, parità e rispetto verso tutti i propri lavoratori. I soci e dipendenti sono impiegati e tutelati in ugual misura siano essi italiani o stranieri, uomini o donne, disabili di ogni genere o normodotati. I ruoli di maggior responsabilità, occupati da ogni tipologia sociale, sono portatori di buone pratiche, sia nel rispetto dei diritti, di genere e nell'esempio di conduzione del lavoro nella legalità e nell'offrire pari opportunità a tutti indistintamente, diritti questi fondamentali ed in cui la cooperativa crede per creare la condizione necessaria per un mondo prospero, sostenibile e in pace.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La riunione del CdA relativa a proposta approvazione bilancio 2025 si è tenuta il 10.04.2026 e tutti gli amministratori erano presenti.

Il bilancio al 31.12.2025 sarà presentato ai Soci per l'approvazione dall'Assemblea fissata per il 29.05.2026 e nella stessa riunione sarà presentato per l'approvazione il presente Bilancio Sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Sono state effettuate le riunioni per decidere sull'ammissione dei soci. Tutti i soci che hanno presentato la richiesta di iscrizione sono stati ammessi.

Nel 2025

- la cooperativa non ha adottato il modello della legge 231/ 2001
- la cooperativa non ha acquisito il rating di legalità
- la cooperativa non ha acquisito certificazione di qualità dei processi non essendone necessario.

Sestri Levante, 10.04.2026

il Presidente del CdA

Mirtha Barbetti

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'MB' with a stylized flourish.